

ЗА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЕ КАДРЫ

Газета Ставропольской государственной сельскохозяйственной академии

Газета издается с 1956 г.

Октябрь, 1995 г.

№ 15 — 16 (1385 — 1386)

ВЕСТИ С РЕКТОРАТА

Заседания ректората — это важная часть работы вуза. На них определяются стратегические линии учебно-воспитательного процесса, контролируются ход и качество выполнения учебной программы, рассматриваются текущие вопросы жизни академии и тактические пути их реализации. Именно заседание ректората определяет содержание заседаний деканатов, на которых идет информация о работе высшего штаба руководства коллективом и претворение в жизнь его решений. Даже если на нем не было плановых вопросов, повседневных дел, требующих внимания, коллектив-

ного обсуждения, всегда достаточно.

Вот и 16 октября были обсуждены вопросы приема слушателей на подготовительное отделение абитуриентов на заочный факультет, заселения общежития № 1 и оснащения его новой мебелью, ход ремонта общежития № 5, состояние учебной дисциплины, подготовки к научно-практической конференции, посвященной 65-летию академии.

Здесь же была заслушана информация проректора по финансам В. С. Яковенко об итогах проверки работы научно-исследовательской части вуза.

Свет — женщина: невеста
и жена,
Любовь — в счастливый
миг взаимства.
В ней власть над всем
земным заключена
С известной красотой
материнства.
Над ней добра и верности
печать,
Не дай ее в недобрый час
обидеть.
Она любить умеет
и продать,
Она умеет гневно
ненавидеть.
И потому хранит природа
в ней,
Как тайну тайн, извечной
жизни завязь,
И сам ты вдруг
становишься светлей,
Безземных волшебных рук
касаясь.
Е. АНТОШКИН.

ПРАЗДНИК, КОТОРЫЙ ДОЛЖЕН ПРИЖИТЬСЯ

В марте 1993 года вышел указ Президента РФ Б. Н. Ельцина «О первоочередных задачах государственной политики в отношении женщин». В целях его реализации глава администрации края в августе 1994 г. принял постановление «О праздновании в крае Дня матери» ежегодно в третье воскресенье октября. В этом году он пришелся на 15 октября. В связи с этим комитет по вопросам женщин, семьи и демографической политики администрации края, красной комитет Союза молодежи Ставрополя обратил ко всем руководителям организаций, учреждений, предприятий, учебных заведений в этот день оказать внимание женщинам, работающим в их коллективах, матерям-студенткам, совмещающим учебную и воспитательную работу, и призвали постоянно заботиться о женщинах-матерях.

День матери — праздник для нас новый. По традиции почести матерям приурочивались к женскому дню Восемь марта, поэтому специальный праздник пока не стал повсеместным. Во всяком случае в нашем коллективе он прошел незамеченным. Будем надеяться, что в следующем году он будет отмечен достойно. Об этом позаботятся не только руководители, но и профсоюз. И наконец-то займется себе женсовет академии.

СТУДЕНТЫ НА СЕЛЬХОЗРАБОТАХ

Но труду и оплате

В сезон сбора осеннего урожая этого года 187 студентов I и II курсов факультетов электрификации с.-х. предприятий и защиты растений работали в КСХП «Георгиевское». Был заключен договор на уборку помидоров, перца, свеклы, моркови, прополку с.-х. культур, работу на консервном заводе. В основном же пришлось собирать помидоры, урожай которых был неплохой.

Было сформировано восемь отрядов, за каждым закреплен автотранспорт. Рабочий день начинался в восемь часов и заканчивался в 14 часов, в субботу — 12 часов, воскресенье — выходной. Бытовые условия и питание были хорошие.

В этом сельскохозяйственном предприятии существует четкая система оплаты труда. Каждый отряд ежедневно получал справку об объеме выполненных работ и сумме заработка. Был установлен план ежедневной выработки на одного студента пять тысяч рублей, в субботу 2500 рублей. При условии выполнения недельного плана полагалась премия в 25 % к заработной сумме, а при его перевыполнении премия увеличивалась на 1 % на один рубль. По окончании рабочей недели командиры рабочих отрядов рассчитывали зарплату и премию на каждого студента и предавали их гласности. Если погодные условия не позволяли работать в поле, то соответственно уменьшалась плановая выработка за неделю. Стоимость питания была установлена по две тысячи рублей в день на человека.

Такая система оплаты и премирования хорошо стимулировала работу студентов. Кроме того, договором были установлены три итоговые премии для отрядов, занявших I, II и III места, соответственно по 700, 600 и 500 тысяч рублей. Первое место занял сборный 8-й отряд, работавший в основном на консервном заводе; второе место — 1-й отряд (II курс ФЭСХ); третье место — 4-й отряд (II курс ФЗР). В целом план был выполнен на 209,5 %, общая сумма заработка составила 56 млн. 125 тыс. рублей. Минимальная сумма заработка была 170 тыс. рублей, а максимальная — один миллион 100 тыс. рублей на студента без питания, что явилось хорошим приварком к студенческому бюджету.

Следует отметить отличную организацию работы начальника трудового лагеря Ш. Ж. Габриеляна по установлению строгой дисциплины, соблюдению распорядка дня, работы столовой, проведению досуга и т. д. За весь период работы не было нарушений трудовой дисциплины, охраны труда и прочих неприятных явлений.

Н. ВЕРИН,
доцент кафедры ТГ и ОТ, командир отряда № 1.

ОЧЕНЬ ЛИЧНОЕ

МОЯ МАМА — ИСКЛЮЧЕНИЕ

День матери, введенный год назад — один из самых светлых праздников. Мамы дали нам жизнь. Даже за одно это мы должны и обязаны их любить и уважать. И как бы нас ни угнали наши мамы, мы должны сберечь все. Я знаю, что она это делает любя, не зная. Я очень люблю свою маму и знаю, как ей тяжело сейчас приходится. Она заботится о нас с братом насколько ей хватает сил и здоровья. Моя мама — тихая, спокойная женщина, но в жизни ей как-то все не везет. После восьмого класса она закончила техникум. Получила профессию грядильщицы. Правда, по этой специальности так и не работала. Сейчас даже жалеет, что никто не мог ей подсказать лучшую профессию. Моя бабушка, мамина мама, неграмотная женщина. Что она могла ей посоветовать? Но моя мама все равно нашла себе работу. Ее охотно

приняли на завод. Уж очень она была серьезная, скромная и большая труженица. В старом фотоальбоме хранятся ее похвальные грамоты, дипломы.

Вышла замуж она уже в двадцать два года. Но так сложилась судьба, не получилось у нее жить с моим отцом. Жили они в доме с его родителями, а там вечные льянки, скандалы. Ушла она со мною к своей матери. А мне тогда еще и полгода не было. Пока моя мама работала, бабушка воспитывала меня. Но неспокойно было на душе у мое 3 мамы. Захотела, чтобы я росла с отцом: повторно вышла замуж. И опять промах. Нет у нее с ним жизни. Своего первого отца никогда не видела. Даже сама удивляюсь, неужели ему не интересно посмотреть на свою родную дочь через восемнадцать лет? Отчим меня не признает. Но теперь моя мама не может просто взять и развестись. У них

сын. Да и мама говорит, что привыкла так жить. Не знаю я, как можно привыкнуть к кругам и побоям. Люди говорят, что люди и второй муж глобал, то, значит, женщина сама не ангел. Но моя мама — исключение. Просто не везет ей в жизни. Знакомые и наши соседи удивляются, как с такой женщиной можно неужиться? Она с утра до ночи работает (у нас большое хозяйство). Никогда и присесть за день. Никогда захочет отдохнуть, выпить, но приходит наш папочка и тогда слабайся, кто может. Не могу понять я только одного: откуда у нее берутся силы на юмор, веселье. Нередко можно услышать как поет, а поет она очень красиво. Мама у меня самый близкий и дорогой человек, понимающий друг и верная подруга.

Е. БОНДАРЕНКО,
слушательница отделения журналистики ФОП.



Ради детей мать готова преодолеть любые преграды, только бы помочь им: она в ущерб своему здоровью берет на себя большую часть домашних дел, принимает на себя их моральную и физическую боль, несмотря ни на какие трудности, едет в Чечню, чтобы выволочить из плена сына. Вот и при поступлении детей в вуз матери дежурят у дверей академии, напряженно ожидая результатов экзаменов.

Фото О. МАРУФОВА.

Как мы сообщали в предыдущем номере, 20 июня 1995 г. состоялась отчетно-выборная профсоюзная конференция сотрудников академии, на которой с докладом выступила председатель профкома С. П. Португурская. Учитывая то, что на конференции присутствовало только 147 делегатов от более 1000 человек да несколько десятков приглашенных и желающих, даем сегодня краткое изложение доклада.

Профсоюзный комитет отчетывался о своей работе с 15 октября 1992 года по 20 июня 1995 года. Первая треть доклада была посвящена акциям протеста Федерации Независимых профсоюзов в защиту экономических гарантий трудящихся, ЦК профсоюзов народного образования, АПК в отстаивании вузовских проблем, о проводимых в крае профсоюзными аналогичных акциях протеста и об их поддержке коллективом академии, об участии доцента В. Г. Боднарчука в Московском совещании-семинаре председателей профкомов с.-х. вузов России в марте 1994 г.

Во второй части доклада раскрыта работа комиссий профкома в отчетном периоде. Профком объединил 12 председателей профбюро и 14 членов профкома. Из его состава в течение отчетного периода вышли Н. И. Марченко, А. Ф. Шевхужев, А. П. Доценко, самоустранились от работы в профкоме В. В. Коваленко, С. А. Мамышев, В. И. Милащенко.

Не плохо работали другие. Так, вопросы правовой защиты сотрудников занималась производственная комиссия в составе профессоров В. И. Гребенника (председатель), В. П. Груздева, В. Г. Захарченко. Ими рассмотрены 11 заявлений, в том числе пять, связанных с конфликтной ситуацией в коллективе, четыре — с нарушением трудового законодательства, три — с установлением правильности оплаты за вредные условия труда.

Комиссией осуществлялся контроль за организацией и оплатой труда сотрудников. По ее инициативе члены ревизионной комиссии профкома (Т. П. Байда, А. П. Яшко) проверили правильность начисления окладной части заработной платы сотрудников.

На отчете профкома 110 сотрудников получили доплату за совмещение должностей 87 — ежемесячную добавку к должностному

окладу за увеличение объема выполняемых работ, в том числе 15 уборщиц.

Заработная плата коллективу выплачивается ежемесячно, но не в полном объеме, в связи с неполным финансированием стороны Минсельхозпродукта РФ и Минфина, а законодательные акты пока этот процесс не регулируют.

Что же касается коллективного договора, то администрация соблюдает пункт о выплате единовременного пособия в размере двух дополнительных окладов проработавшим в академии более 20 лет и уходящим на пенсию. Такое пособие за отчетный период получили 14 сотрудников. По собственному желанию за это время из академии уволилось 383 человека, один уволен по сокращению штатов, по инициативе администрации — ни одного.

Профкомом был утвержден комплексный план по охране труда. В настоящее время 321 человек имеет доплату за вредные условия труда от 6 до 24 %, талоны на молоко получают 87 человек, для примера: только в мае стоимость молока составила 1100 тыс. руб.

Все кафедры обеспечены спецодеждой, а вот моющими средствами — только на 30 %. За 1993, 1994 гг. установлена вентиляция на кафедрах: технологии металлов, кормления с.-х. животных, агрохимии, в лаборатории электронной микроскопии, секционном зале патанатомии, плотничной, общежития № 3. В аудиториях нового корпуса в 1994 г. было проверено состояние радиационного фона. Однако до сих пор вызывает нарекания состояние учебных помещений, хотя только по главному учебному корпусу закреплено до 60 штатных единиц уборщиц. Этого числа вполне достаточно, чтобы поддерживать помещения в чистоте, дело за элементарным контролем и в организации труда персонала со стороны хозяй-

части.

Администрацией четко выполняется пункт договора о предоставлении обслуживающему персоналу дополнительных три дня к отпуску, если в течение года человек не имел больничного листа. Кроме того, сотрудники имеют право на получение краткосрочного отпуска в связи с рождением ребенка, свадьбы, смерти родственника, переездом на новое место жительства. Дополнительно оплачиваемый день (выходной) предоставляется работнику в день его юбилея, рождения школьника 1 сентября, работнику, впервые вступающему в брак.

Жилищно-бытовая комиссия уже не занимается распределением жилья, т. к. последнюю квартиру, выделенную городом, институт получил в 1992 году, теперь в очереди стоят 153 человека. В отчетный период только два сотрудника из очереди улучшили жилищные условия (И. Д. Пьентик и А. В. Орлянский) за счет освободившегося жилья из старого фонда.

За текущий срок было выделено пять участков в городе и учхозе для строительства частных домов. Задолженности города по квартирам академии составляет более 1100 кв. м, получение их возможно только после доплаты, а на это надо четыре миллиарда рублей.

На строительство нового малоэтажного общежития выделено 100 млн. руб., работы начались.

Выросло число имеющих дачные участки, только в данном кооперативе «Альфа» их 296, не удовлетворены только 23 заявки, которые могут быть обеспечены землей за счет тех участков, которые несколько лет не обрабатываются владельцами, ранее получившими их. А огорода получают все желающие, профком совместно администрацией организует охрану огородов, транспортный вывоз полученной продукции.

ЕСТЬ ЕЩЕ В ПРОФСОЮЗЕ АКТИВИСТЫ И ИХ ДЕЛА

Бытовые комиссии факультетов наладили обеспечение своих сотрудников овощами, сахаром, семенами, саженцами, молочной, мясной продукцией. Особенно активизировали они свою работу в дни подготовки к 50-летию Победы. Хорошо прошло чествование ветеранов на агрофаке, электрофаке, мехфаке. Мехфак постарался для своих ветеранов, снабдив их различной крупой, растительным маслом и выдав материальную помощь по 250 тыс. руб.

Профком уделял внимание и оздоровлению людей. Так, за счет средств социального страхования была компенсирована стоимость 44 санаторно-курортных путевок: в 1993 году в санаториях побывали 23 сотрудника, 1994 — 16, за шесть месяцев этого года — 5.

За счет внебюджетных средств академии была компенсирована стоимость в 1993 году 73, в 1994 — 97 путевок для отдыха сотрудников на базе в поселке Якорная Шель.

Профком пытается решить проблему оздоровления сотрудников и путем вовлечения их в занятия в «Салоне здоровья» при академии, участия в соревнованиях, проводимых кафедрой физвоспитания. С 1993 года специалисту по мануальной терапии и массажу доценту А. М. Кошелеву выделен оборудованный физиотерапевтической аппаратурой кабинет в общежитии № 3. Всем нуждающимся выдавались путевки на диетпитание.

И все же болеют люди много. За отчетный период было выдано 1120 больничных листов, в т. ч. за 1995 год 185. За счет средств социального страхования только в 1994 году выплачено: по временной нетрудоспособности 23,5 млн. руб., на рождение ребенка 6 млн. руб., по уходу за детьми в возрасте до 1,5 лет — 11,5 млн. руб., на рождение — 220 тыс. руб. Материальная помощь была оказана 112 сотрудникам на сумму 13 млн. 326 тыс. руб.

Все пособия выплачиваются в срок и в установленном законодательством объеме.

Заболел профком и о культурном отдыхе сотрудников. Организовывались просмотры спектаклей в краевом академическом театре драмы, посещение выставок, музеев. К новогодним праздникам, 8 Марта проводились вечера отдыха в столовой академии. На чествование ветеранов Великой Отечественной войны было выделено 3,8 млн. руб.

Все дети сотрудников до 14 лет (680 детей) к новогодним праздникам получили подарки. Дети из многодетных и неполных семей за счет профкома получили дополнительные подарки и приглашения на елку.

Стоимость всех лечебных путевок, выданных на детей и их родителей, компенсировалась.

За весь отчетный период, подчеркнула С. П. Португурская, ответственно и добросовестно работали многие профсоюзные активисты. Особую признательность необходимо выразить профбюро зооинженерного факультета (председатель В. Г. Боднарчук), факультета механики с.-х. (В. И. Тарасов) и деканам этих факультетов профессора В. В. Абонееву и В. И. Гребеннику, председателю профбюро библиотеки Н. И. Пермитиной, АКР В. М. Анурову, ветфака Н. В. Белугину, члену профкома А. А. Поляничко.

Новому составу профкома желаю, в заключение сказала Светлана Петровна, учесть наши ошибки и их не повторить: сотрудничать с газетой «За сельскохозяйственные кадры» и лучше освещать работу на ее страницах; больше внимания уделять работе профбюро электрофака, КУЧ; улучшить взаимодействие с вышестоящими профсоюзными организациями по вопросам защиты социально-экономических интересов сотрудников и др.

ДЛЯ ВАС, НЕЗАЩИЩЕННЫЕ

Темные времена настали для студенческой профсоюзной организации, впрочем, как и для всех. Финансирование зарплаты сотрудников студпрофкома сокращено на 50 %. Кроме того, к большому сожалению, решением горсовета профсоюзно-студенческой организации сокращено семь единиц работников культуры! А что же делать? Жить, и, несмотря на эти проблемы, продолжать поддерживать самую незащищенную категорию населения — студентов.

Одним из направлений нашей работы является распределение мест в общежитиях, которое осуществляется при совместном решении с факультетами. Кстати, сейчас для вуза это большая проблема, т. к. общежития № 1 и № 5 закрыты на ремонт. В первую очередь им обеспечиваются сироты, полусироты, семейные (если оба наши студента).

Тем, кто нуждается в лечении, профком предоставляет путевки в санатории, дома отдыха, где в

этом году побывало 28 человек, организовывается диетпитание (стоимость одной путевки в месяц 9,6 тыс., а платят можно на 96 тыс.), которым было обеспечено 412 человек, 81 из них бесплатно.

Кроме того, для отдыха в период каникул студенческой профессией предоставляются бесплатные и льготные туристические путевки в Архыз, на Черноморское побережье на базы отдыха «Якорная Шель», «Криница», на которых побывало 150 студентов.

Студпрофком ищет новые пути работы, связи с другими организациями, выпускниками нашей академии. Так, в этом году от городского женсовета сироты получили бесплатную одежду и обувь, беременные студентки — наборы для новорожденных.

Для детей студентов предоставляется детский сад. Профком по согласованию с профбюро факультетов оказывает материальную помощь, выплачивает единовременное и

ежемесячное пособие при рождении ребенка. На Новый год все сироты и дети получили бесплатные подарки.

Хочется сказать студентам, не относящимся к этой категории, что вы сами можете заработать себе бесплатную или льготную путевку на море, премии и призы, участвуя в КВН, конкурсах, конференциях, спортивных соревнованиях, занимаясь на отделениях факультета общественных профессий, помогая студпрофкому в его работе, конечно, при условии хорошей учебы.

При этом вы не только поднимаете свой духовный уровень, станете уверенней в себе, но и приобретете новых друзей.

И новое пополнение приглашаем вступить в наши ряды, ведь студенческие годы — это не только учеба и трудности, связанные с ней, это еще и проблемы быта, досуга. Мы поможем вам с ними справиться.

С. МАРНОПОЛЬСКИЙ,
председатель студпрофкома.

МНЕНИЕ

Пора сменить поле

Сотрудники нашей академии, кто обрабатывает огороды в учхозе, к сожалению, собрали небогатый урожай. Причин несколько. Если сетовать на неблагоприятный год, то почему же на участках, расположенных рядом с нашим полем, урожайность, например, картофеля была значительно выше?!

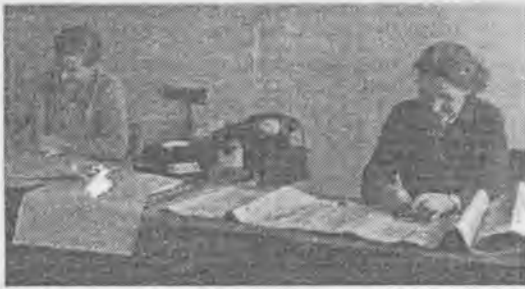
Конечно, можно сказать, что некоторые огородники забыли, что земля — мать богатства, а труд — его отец, и не очень старались. «Землю надо уважать», — часто говорил профессор кафедры земледелия Пенчуков, — ее не обманешь. А вот кое-кто думает ее

обмануть: обработка почвы проводится плохо, в поздние сроки. А самое главное, семь лет подряд, а может, и больше, учхоз один и тот же участок выделяет под огород нашим сотрудникам. Для своих работников и опытной станции у них ежегодное чередование полей, значит, они знают, что такое севооборот и почему так важно его соблюдать. Почему же для нас он не соблюдается?

Профком к весенним работам не мешало бы позаботиться об этом.

Е. ПАВЛОВ,
огородник со стажем.

Всем студентам и студенткам, преподавателям и сотрудникам, пристрастившимся к курению, еще раз напоминаем, что на основании приказа ректора академика В. Я. Никитина в учебных, лабораторных, производственных помещениях, комнатах, холлах, коридорах общежитий курить запрещено. Желающие себя медленно убивать сигаретами могут это делать на улице, чтобы не отравлять тех, кто не курит.



В диспетчерской (слева направо) Ю. С. Печенкина и Н. Г. Растренина. Фото 1974 г.

Нередко в академии можно услышать студенческую дутку, что расписание — «меш», при составлении которой никто не думает ни о студенте, ни о преподавателе, а только об аудитории. Да, частично это высказывание правильно, т. к. на каждого студента без учета заочников приходится менее 11 кв. метров при норме 14,5 кв. метров. Но что никто не думает о студентах и о преподавателях, конечно, не так. Думают, и многие, например, диспетчера Ю. С. Печенкина, Е. Гайваров, Е. Червокова, М. Едомашенко. Они ломают голову над поиском лучшего решения. Как сложна их работа, поняла только тогда, когда узнала проблемы диспетчерской, увидела сделанное от ру-

ки расписание академии, с трудом уместяющееся на двух столах. Чтобы составить его на один семестр, необходимо собрать данные на год. Идет тройное согласование: более 50 кафедр — деканатов — учебного отдела. По этим данным Юлия Семеновна и распределяет аудитории.

Самой большой проблемой являются, кстати, не то, что чаще и сегают студенты, так называемые «окна». Но, к сожалению, без них не обойтись, особенно во время сессий заочников. Бывает так, что и студенты свободны, и преподаватели, а аудиторий на это время нет. Непросто составлять расписание для ветеринарного факультета, студентам которого приходится быть «вечными странниками» между

СЕРДЦЕ АКАДЕМИИ

ветклиниками и основным учебным корпусом. На дороге у них уходит 40 минут на тролейбусе. И в течение семестра приходится не раз менять расписание. Ведь невозможно заранее на год учесть все нюансы учебного процесса. Часто просят деканаты поменять ранее закрепленную аудиторию на большую. Например, численность зооинфака сейчас превышает даже мехфака, I и II курсы имеют по 12 групп, которые иногда делятся еще и на подгруппы. Когда-то было в запасе шесть больших аудиторий, теперь же они заняты под зал для ЭВМ, буфет и другие нужды.

В горячее для академии время двести диспетчерской не закрываются, приходят преподаватели, студенты-старосты, кураторы с просьбами поменять время занятий Юлиа Семеновна старается всегда идти навстречу людям, относится с пониманием, «ведь жизнь, есть жизнь, могут заболеть преподаватели или их маленькие дети, поэтому иной раз приходится объединять группы, находить другие пути». Не случайно один из бывших заведующих учебным отделом В. В. Акиншин часто говорил, что «если Юлия Семеновна не смогла помочь, то и Бог тут не поможет». И сейчас заведующая этим отделом С. А. Хлопотова отметила, что «сердце акаде-

мии» — диспетчерская работает без перебоев под руководством Ю. С. Печенкиной вот уже 40 лет.

Молодой девушкой пришла Юлия Семеновна к нам на место машинистки, когда же лучше узнала академию, согласилась перейти в диспетчерскую. Ее хорошо приняли в новом коллективе. Ни на Георгиевна Растренина, проработавшая здесь много лет, стала ее наставником и другом. Стелпелтой говорит Юлия Семеновна о годах своей работы, где с первых же минут и по сей день ощущима поддержка со стороны деканатов и особенно учебного отдела. И недавно, встречая свой 70-летний юбилей, убедилась в этом еще раз: сколько цветов, внимания и добрых слов получила она в этот день! Да и как не оценить ее, в трудовой книжке которой, начиная с 1952 года и по сегодняшнее время, записано много благодарностей, немало их она слышит и в устной форме от студентов и преподавателей.

Хочется пожелать Юлии Семеновне здоровья, хорошего настроения, оставаться всегда такой же бодрой и доброжелательной, какой ее знают у нас много лет.

Л. НАЗАРОВА.

ЖИТЬ СТОИТ

Говорят, студенческие годы самые лучшие. Я полностью разделяю это мнение. Много интересных, незабываемых событий остаются навсегда в памяти, согреты теплотой дружбы со сверстниками, вниманием и заботой родителей и преподавателей. Одно из таких приятных впечатлений осталось у меня в душе после посещения музея художника П. М. Гречишкина. Его картины поражают чистотой красок, светлостью тонов, разнообразием тем, неповторимостью настроения. Глядя на них, чувствуешь себя неотъемлемой частью природного совершенства: гор, озер, лесов, бесконечных российских просторов и экзотических пейзажей Африки, Индии, Японии, Мексики. Так и хочется окунуться в синюю водную глубину, почувствовать прохладу гор и побыть невидимой родной землей, обследовать каждый камешек, услышать журчание ручейка или злоевищий рокот водопада, ощутить дыхание степного ветерка и обжигающий лучи полуденного солнца... Для этого стоит жить, не просто ковать существование, а радостно слиться с этим таинственным миром природы.

Я. ДЕНИСОВА.

II курс зоофака, слушательница отделения журналистики ФОП.

«РОБИНЗОНАДА-95»

Конкурсы «Робинзонады», проводимые в республике Карелия с 1990 года, стали традиционными. Они для тех, кто хочет утвердиться, обрести самостоятельность и умение находить правильное решение даже в самой нестандартной обстановке. Состояние конкурса предусматривает накопление знаний по туризму, экологии, выживание в экстремальных условиях, выживание в условиях выживания, навыков, опыта автономного проживания на необитаемых островах. Лучшим подготовку, ролевые игры могут путешествовать, не подвергая свою жизнь большой опасности.

Такую информацию об этом конкурсе мы получили, посмотрев по телевидению осенний выпуск «Пилигрима» за 1994 год и увидели, что «Робинзонада» является отражением одной из сторон наших увлечений и желаний, написали письмо в оргкомитет, на которое получили ответ и приглашение в город Кондопогу.

О том, какие непредвиденные трудности нам пришлось преодолеть, чтобы обеспечить себе поездку, мы умолчим. Хотелось лишь сказать большое спасибо добрым людям из АО КПК «Ставропольскнаб», производственно-коммерческой фирмы «Александр», общества офицеров запаса, бюро международного туризма «Спутник», турбюро «Алена», которые поддержали

Просто мы романтики

нас и помогли материально.

1 июля город Кондопога встретил участников «Робинзонады» прохладным карельским солнышком, откуда нас перевезли на полуостров, где был разбит базовый лагерь. Незабываемые беседы, споры, песни у костра за неделю, несмотря на разницу в возрасте, сдружили нас. А объединило собравшихся 200 человек из Москвы, Самары, Иркутска и др. городов одно предостое слово «Романтика». Порадовало и то, что здесь оказались двое наших земляков: выпускник педуниверситета и житель Нейинномыска.

Интересным было открытие лагеря, на котором приветствовал участников «Робинзонады» председатель карельского комитета по делам семьи, молодежи и детства Ю. Русанов. Приятный сюрприз подготовила московская фирма «Парашютный мир». Она помогла всем желающим выполнить прыжок с парашютом на воду. Примером мужества для всех присутствующих стал полковник Валерий Радчиков, который потерял в Афганистане обе ноги, и, несмотря на это, в паре с председателем российского фонда инвалидов войны в Афганистане Сергеем Потехиным выполнил отличный прыжок.

Конкурс был многогранен: от

тестов психологических, физиологических на знание экологии и окружающей среды до полосы препятствий. Самым сложным оказался третий этап конкурса, в котором нужно было пройти по натянutos над водой веревкам, любым способом обойти бревно, подвешенное над огромной грязной лужей, побороть омовоца. Преодоле все трудности и получить право на двухдневную засылку на необитаемый остров, мы смогли сделать. Как даром, т. к. по итогам психологических тестов оба оказались лидерами, что не выдержало условиями сосуществования в экстремальной ситуации на ограниченной территории. Однако, как оказалось, сложившаяся ситуация не ухудшила наших отношений, мы быстро построили землянку с камином, которая и согревала нас, и защищала от ветра и дождя, искали листья и цветы шван-ча, посадили берез, худых карельских лягушек, чтобы утолить голод. Хорошим подспорьем стала рыба, которую постепенно научились ловить. Тем более что в этом году разрешалось взять с собой котелок, рыболовные снасти, топор и спички, а также выдали тетрадь для ведения дневника и составлены экологическая карта острова. Дя

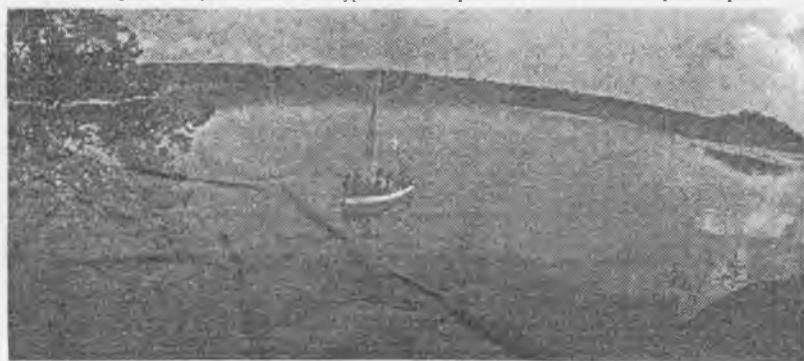
подстраховки островитянам оставались два флага: Белый — знак благополучия, красный — опасность, либо желание сменить остров. К тому же через каждые три дня робинзонов контролировали физиологи и психологи, увозили желающих. К окончанию конкурса половина участников выбыла.

Нам же эта командировка на

остров пришла большую уверенность в себе и доказала еще раз, что мы — отличные друзья. В результате — I место среди пар мужчин старше 20 лет. Как оказалось, вся ставропольская команда хорошо зарекомендовала себя.

Сейчас в Ставрополе организуется региональный финал «Робинзонады». Все желающие обращайтесь к нам. В высверника дремлет неоткрытый скалозав, парашютист илпросто романтик.

С. ШТОРК,
И. ПОТАПКИН,
пятикурсники электрофака.



Возвращение в базовый лагерь. Кондопожская губа Онежского озера.



«Причал, большая земля!»



Победители «Робинзонады» увидели чудо деревянного родчества Кияки.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
О повышении тарифных ставок (окладов)
Единой тарифной сетки по оплате труда работников
бюджетной сферы

Во исполнение распоряжения Президента Российской Федерации от 18 июля 1995 г. № 330-рп Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Установить с 1 сентября 1995 г. тарифную ставку (оклад) 1 разряда Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы, финансируемых из федерального бюджета, в размере 60000 рублей в месяц.

2. Увеличить тарифные ставки (оклады), повышенные в соответствии с пунктом 1 настоящего постановления на:

20000 рублей — первый разряд;
16800 рублей — второй разряд;
11800 рублей — третий разряд;
6600 рублей — четвертый разряд.

3. Установить, что работникам, тарифицируемым по первому и второму разрядам Единой тарифной сетки по оплате труда работников бюджетной сферы, в случае, если их месячная оплата труда в августе 1995 г. ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, выплачивается разница между установленным минимальным размером оплаты труда и месячной оплатой труда.

4. Министерству финансов Российской Федерации определить порядок и источники финансирования расходов, связанных с осуществлением мероприятий, предусмотренных пунктами 1, 2, 3

настоящего постановления для организаций бюджетной сферы, финансируемых из федерального бюджета, и обеспечить безусловное выделение средств из федерального бюджета на эти цели.

5. Повышение тарифных ставок (окладов) работников организаций бюджетной сферы, финансируемых из бюджетов субъектов Российской Федерации, применительно к пунктам 1, 2 и 3 настоящего постановления производится субъектами Российской Федерации самостоятельно за счет средств указанных бюджетов.

6. В целях усиления стимулирующей роли заработной платы квалифицированных работников здравоохранения, образования, культуры, науки и других отрас-

от 24 августа 1995 г. № 823, г. Москва

лей бюджетной сферы повысить тарифные коэффициенты и утвердить с 1 ноября 1995 г. Единую тарифную сетку по оплате труда работников бюджетной сферы согласно приложению.

7. Признать утратившими силу с 1 сентября 1995 г. пункты 2, 3, 4 и 5, а с 1 ноября 1995 г. — пункт 1 постановления Правительства Российской Федерации от 27 февраля 1995 г. № 189 «О повышении тарифных ставок (окладов) Единой тарифной сетки по оплате труда работников бюджетной сферы» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, № 10, ст. 897).

В. ЧЕРНОМЫРДИН,
председатель Правительства
Российской Федерации.

ЕДИНАЯ ТАРИФНАЯ СЕТКА ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ

Разряды оплаты труда	Тарифные коэффициенты
1	1,00
2	1,20
3	1,49
4	1,91
5	2,16
6	2,44
7	2,76
8	3,12
9	3,53
10	3,99
11	4,51
12	5,10
13	5,76
14	6,51
15	7,36
16	8,17
17	9,07
18	10,07

ИЗ КНИГИ РЕКОРДОВ ГИННЕССА

Самый-самый...

КАПУСТА белокочанная с весом кочана 51,8 кг выращена англичанином П. Бартоном в 1977 году. Самый большой кочан капусты вырастил Г. Хаймса из Западной Австралии: высота кочерыжки этого кочана 4, 77 метра.

САМЫЙ БОЛЬШОЙ В МИРЕ ОГУРЕЦ весом 24 кг вырастила австралийка миссис Эйлин Чепелл в июне 1981 года, а вес выращенного ею в 1986 году огурца составлял 22 кг. Огурец вьетнамской разновидности длиной 1,87 м выращен в Венгрии в 1986 году.

ТЫКВА весом 304,3 кг и 3,63 м в обхвате выращена американским фермером Р. Генкеном из штата Нью-Джерси. Она заняла первое место на Всемирном конкурсе тыквенной федерации в октябре 1986 года, где удивила не только зрителей, но и жюри.

ДЫНЯ весом 113 кг выращена 10-летним Джейном Брайтом из штата Арканзас, об этом сообщалось в ноябре 1985 г.

ЛУК РЕПЧАТЫЙ весом головки 3,4 кг с обхватом 66 см выращен в 1965 году в Канаде.

ГОРОХ с длиной стручка 25,5 м вырастила англичанка Т. Керри в 1964 году, но англичанин Ч. Макинвилл перебрал этот рекорд. В 1986 году он вырастил горох длиной 63,5 см.

«ЕДИС весом 12,25 кг, длиной 69,8 см выращен в Австралии Р. Уитфордом в 1985 г., в ноябре.

ПОДСОЛНУХ высотой 7,38 см выращен М. Халлсом в Нидерландах в 1983 году. Подсолнух с головкой диаметром 82 см выращен в Канаде в сентябре 1983 г. госпожой Эмили Мартин. Самый маленький созревший подсолнух высотой 5,5 см выращен в штате Орегон М. Ленке в 1985 г. с применением патентованной техники «Бонсай» (восточный культ выращивания миниатюрных деревьев, о которых впервые было упомянуто в 1320 г.).

ПОМИДОР весом 3,51 кг вырастил американец Г. Грем из штата Оклахома в 1986 г. Он же в 1985 г. вырастил куст помидора высотой 16,3 м. А на выставке «Цукуба Сайенс экспо» в Японии сообщалось 16 сентября 1985 года, что на отдельном кусте выросло 12312 помидоров в течение 347 дней.

КЛУБНИКА весом 232 грамма очень эффектно выглядит на блюде. Ее в своем саду сумел вырастить англичанин Д. Андерсон в июле 1973 года.

«РЫЖОВНИК весом 58,5 г вырастил англичанин А. Донгаль в 1978 г.

ГРУША весом 1,405 кг выращена в Англии господами К. и Р. Йомеиз в мае 1979 г. Это на 0,2 кг больше, чем вырастила англичанка К. Лойнс в июле 1973 года.

ПЕРСИК весом 411 г, 30,4 см в обхвате был сорван в августе 1984 г.

ЯБЛОКО весом 1,357 кг снял с дерева в своем саду англичанин В. Лавридж в 1965 году.

Снова

«Молодые таланты»

Традиционный смотр-конкурс среди первокурсников проводится в три этапа. Отборочный тур проходит в группах. 24, 25, 26 октября состоится межфакультетский смотр исполнителей и коллективов художественной самостоятельности. И, наконец, 2 ноября на заключительном концерте будут награждаться победители.

При оценке выступлений учитываются репертуар и массовость коллективов факультетов, мастерство и сценическая культура исполнителей в течение многожанровых программ факультетов.

Исполнители, ставшие лауреатами и дипломантами смотра-конкурса «Молодые таланты», активные участники художественной самостоятельности награждаются дипломами и памятными подарками. Лучшим предоставляется возможность принять участие в концерте, посвященном 65-летию академии, в городских и краевых смотрах-конкурсах и фестивалях.

В вас не дремлет журналист?

Студенты, занимаясь в отделе журналистики ФОП, вы узнаете секреты современной печати, научитесь правильно выражать свои мысли на бумаге. Участвуя в создании вузовской газеты, вы вопиете своей рукой строку в истории академии, оставите добрый след в памяти сокурсников и преподавателей, испытаете радость творчества. А вдруг в вас пробудится писатель, художник или поэт!

Мы ждем вас, новые дарования с активной жизненной позицией, в редакции газеты «За сельскохозяйственные кадры», которая находится на втором этаже нового корпуса, к. 119.

Ты и имя твое

(Продолжение, начало в № 13 — 18 за 1993 г., № 1 — 20 за 1994 г. и № 1 — 14 за 1995 г.)

КЛАВДИЯ (из римского (латинского) языка). — Женская форма от имени Клавдий — хромой. Прилагательное «клаудус» было одним из эпитетов хромоногого бога Вулкана, Гефеста.

Клавдия — человек принципиальный и прямой, дипломатии в отношениях с людьми она не признает, выскажет в л. б все, что думает. Она труженица, хлопотунья, но не очень везучая в жизни. Неудачи частенько делают ее жесткой — ведь приходится им противостоять порой стиснув зубы. Выручает Клавдию терпение, которого ей не занимать.

Клавдия — хорошая жена, преданная семье, великодушная мать. Но второй брак у нее более удачный, нежели первый: Клавдия подвержена респираторным заболеваниям.

Жизнь может заставить Клавдию быть экономной, но жадной — никогда. Поделится последним.

Из всех профессий Клавдии чаще всего выберет медицину. Клавдии подвержены респираторным заболеваниям.

БУКВА К обозначает выносливость, происхождению... от силы духа, умение держать секреты, проницательность, жизненное credo «все или ничего».

ЛАРИСА (из древнегреческого языка). — От названия города Ларисса в Греции. Другое толкование: приятная, сладкая (от греческого «ларос»). Третье: чайка (от латинского «ларус»).

Лариса — в детстве замкнутая девочка, но очень заметная среди активных, стремящихся к самовыражению школьных подруг. И всеми любима, т. к. безобидна, послушна, скромна. Взрослая Лариса тоже не навязывает окружающим своих идей и переживаний, хотя многое принимает близко к сердцу, т. к. легко ранима. Она большая труженица, всегда готовая ввязаться на себя дополнительные дела, выполнить, не считаясь и не возмущаясь, работу за других. Ее профессиональное дело для нее важнее всего на свете, а если оно еще и по призванию, то дома Ларису можно заставить только глубокой ночью.

К мужу Лариса относится без прелести, но пытается его переделать на свой лад, что уже само по себе сохраняет в ее семье покой. Она очень внимательна к детям, хотя вовсе не домоседка и культа из своего хозяйства не сделает никогда. Лариса может завести садовоогородный участок, но не будет переживать, если клубника там зарастет травой, а яблоки ей просто некогда будет собирать. «Ничего, наверстаю это дело на пенсии!» — скажет себе и окружающим Лариса и вновь чуть всего побежит на любимую работу. Стоит ли удивляться, что Лариса пользуется большим авторитетом и уважением своих коллег?

БУКВА Л обозначает тонкое восприятие красоты, артистические (художественные) таланты, стремление поделиться знаниями и ощущениями с партнером. Предупреждение своему владельцу не тратьте жизнь впустую, найди свое истинное назначение.

Ставропольская государственная сельскохозяйственная академия

объявляет конкурс на замещение вакантных должностей:

заведующих кафедрами: земледелия, электротехники машин, патологической анатомии и гистологии, теоретических основ электротехники и автоматизации, математики;

доцентов кафедр: экологии, паразитологии и ветсанэкспертизы, тракторов и автомобилей, энтомологии, растениеводства, сельскохозяйственных машин 2 ед. по (0,5), эксплуатации машинно-тракторного парка;

старших преподавателей кафедр: фитопатологии, физики, агроэкономики и маркетинга, бухгалтерского учета, аудита и финансов (2), деталей машин, сельскохозяйственных машин, теоретических основ электротехники и автоматизации;

преподавателей кафедр: физического воспитания и спорта (2), иностранных языков;

ассистентов кафедр: информационных и компьютерных систем, разведения и генетики, овцеводства, сельскохозяйственных машин (2), бухгалтерского учета, аудита и финансов (2), организации агробизнеса;

старшего научного сотрудника межфакультетской лаборатории электронной микроскопии и биохимии;

младшего научного сотрудника проблемной паразитологической лаборатории.

Срок конкурса — месяц со дня публикации.

Документы направлять на имя ректора по адресу: 355014, г. Ставрополь, пер. Зоотехнический, 12.

Факультет общественных профессий
объявляет набор слушателей

Каждый первокурсник может выбрать себе занятие по душе на отделениях ФОП: русских народных, эстрадных инструментов, духового оркестра, народных танцев, вокальном, лекторском, хоровом, спортивном, культурпросветработников, художника-оформителя,

социолога, фотографа, туристско-экскурсионном, военно-патриотическом, культуры быта, журналистики.

Срок обучения 1 — 3 года, в зависимости от избранной специальности.

Прием заявлений в деканате ФОП, первый этаж главного корпуса.